

Приложение № 4 к муниципальной  
Программе «Развитие  
дополнительного  
образования в Чесменском  
муниципальном районе на 2018 год и  
плановый период 2019, 2020 годы»

**Муниципальная Подпрограмма  
«Доплата молодым специалистам учреждений  
дополнительного образования Чесменского  
муниципального района на 2018 год и плановый  
период 2019, 2020 годы»**

Приложение № 4

к Муниципальной программе «Развитие дополнительного образования в Чесменском муниципальном районе на 2018 год и плановый период 2019, 2020 годы»

ПАСПОРТ

муниципальной Подпрограммы « Доплата молодым специалистам учреждений дополнительного образования Чесменского муниципального района на 2018 год и плановый период 2019, 2020 годы»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма « Доплата молодым специалистам учреждений дополнительного образования Чесменского муниципального района на 2018 год и плановый период 2019, 2020 годы» (далее именуется – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение Управление образования администрации Чесменского муниципального района
Соисполнители Подпрограммы	МБОУ ДО «Дом детского творчества
Программно - целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Цели Подпрограммы	Создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Челябинской области создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых педагогов; привлечение и закрепление молодых специалистов в учреждения дополнительного образования района
Задача Подпрограммы	обеспечение молодых специалистов учреждений дополнительного образования Чесменского муниципального района в льготах и гарантиях;
Важнейшие индикаторы и показатели	Доля молодых специалистов в муниципальных учреждениях дополнительного образования 2018, 2019, 2020 годы (процент).
Сроки реализации Подпрограммы	2018, 2019, 2020 годы, подпрограмма реализуется в три этапа.
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Программа финансируется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования в 2018 года составит 15,9 тысяч рублей.

Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы позволит обеспечить привлечь в муниципальные учреждения дополнительного образования от 22-25 процентов молодых специалистов.
---	--

### 1. Основные цели и задачи муниципальной Подпрограммы

Целью Программы является создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи;

привлечение и закрепление молодых специалистов в учреждения дополнительного образования района.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующей задачей:

обеспечение молодых специалистов учреждений дополнительного образования Чесменского муниципального района льготами и гарантиями.

### 2. Срок реализации муниципальной Подпрограммы

Реализация Подпрограммы рассчитана на 2018 год и плановый период 2019, 2020 годы, а реализуется в три этапа.

### 3. Система мероприятий муниципальной Программы

№	Наименование ОО	Ф.И.О. педагога	Источник финансирования ст.211 (тыс.рублей)	Источник финансирования ст.213 (тыс.рублей)	Материальная помощь
1.					
	МБОУ ДО «ДДТ»	Бобылева Людмила Петровна.	12,2	3,7	
	<b>ИТОГО</b>		<b>12,2</b>	<b>3,7</b>	
	<b>Всего</b>		<b>15,9</b>		

### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Подпрограммы

Финансирование программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов

Объемы источники финансирования Подпрограммы	Областной бюджет	Местный бюджет
		<b>15,9</b>
Итого:		<b>15,9</b>

### 5. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Подпрограммы

Управление реализацией Подпрограммы предполагается осуществлять посредством следующего комплекса организационно-управленческих мероприятий:

- 1) определение перечня приоритетных мероприятий;
- 2) выделение денежных средств на реализацию определенных

мероприятий;

Координатором Подпрограммы является МКУ Управление образования администрации Чесменского муниципального района.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий распорядительные документы, необходимые для выполнения Подпрограммы;
- 2) несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Подпрограммы, контролирует целевое и эффективное использование денежных средств, выделяемых на ее реализацию;
- 3) осуществляет в установленные сроки подготовку отчета Главе о результатах реализации Подпрограммы.

#### 6. Ожидаемые результаты реализации муниципальной Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить привлечь в муниципальные общеобразовательные учреждения от 22- 25 процентов молодых специалистов.

Показатель 1 - процент молодых специалистов, работающих в учреждениях дополнительного образования Чесменского муниципального района, к общему числу работающих специалистов.

#### 7. Финансово-экономическое обоснование муниципальной Подпрограммы:

Исполнитель	Источники финансирования	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)
<b>Мероприятие 1. Поддержка и развитие профессионального мастерства педагогических работников</b>			
Доплата молодым специалистам	Местный бюджет	ежемесячно	<b>15,9</b>
Всего затрат (тыс. рублей)			<b>15,9</b>

#### 8. Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы осуществляется заказчиком по итогам её исполнения за отчётный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы по следующим показателям: показатель 1- 20 процентов молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях 2017 год.

По Подпрограмме ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Подпрограммы, производит оценку эффективности реализации Подпрограммы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной Подпрограммы (подпрограммы);
2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;
3. Оценка эффективности реализации Программы (Оэф), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{P_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$  – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$P_{бс}$  – оценка полноты использования бюджетных средств.

а. Оценка достижения плановых индикативных показателей ( $D_{пл}$ ) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_1^n \Phi_{инп}}{\sum_1^m \Pi_{инп}}, \text{ где}$$

$\Phi_{инп}$  – фактические индикативные показатели;

$n$  – количество фактических индикативных показателей;

$\Pi_{инп}$  – плановые индикативные показатели;

$m$  – количество плановых индикативных показателей.

б. Оценка полноты использования бюджетных средств ( $P_{бс}$ ) рассчитывается по формуле:

$$P_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{ибс}}{\sum_1^k \Pi_{ибс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ибс}$  – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Подпрограммы;

$k$  – количество мероприятий Подпрограммы;

$\Pi_{ибс}$  – плановое использование бюджетных средств.

в. Оценка эффективности реализации Подпрограммы ( $O_{эф}$ ) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$  – характеризует очень высокую эффективность реализации Подпрограммы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$  – высокая эффективность реализации Подпрограммы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$  – низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$  – крайне низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).